

Principe akkoord CAO 2020- 2022

Rotterdam, 6 februari 2020

Partijen,

CJG Rijnmond (werkgever) enerzijds en de werknemersorganisaties CNV Zorg & Welzijn, FNV Zorg & Welzijn en NU'91 anderzijds, hebben op 6 februari 2020 een principe akkoord bereikt over een nieuwe cao CJG Rijnmond. De huidige cao CJG Rijnmond (2018 – 2019) wordt daartoe aangepast/aangevuld conform de volgende afspraken:

	Onderwerp	Afspraak
1	Looptijd	2 jaar (1 april 2020- 31 maart 2022)
2	Salarisverhoging	Met ingang van 01/07/2020: 3% Met ingang van 01/07/2021; 3%
3	Opleiding en ontwikkeling	Budget van 2% naar 2,5% van de loonsom;
4	Partnervlof bij geboorte kind	Per 1 juli 2020: eerste vijf weken die door UWV worden vergoed (70%) aanvullen tot 100% van het salaris
5	Dagvenster	Reguliere uren zijn: maandag t/m vrijdag tussen 8-20 uur zaterdag tussen 10-17 zondag 13-17; vooralsnog niet verplichtend
6	ORT	ORT aanpassen van maximum uurloon van schaal B, trede 12 naar schaal D, trede 12
7	Pensioenakkoord	In afwachting van totstandkoming en vaststelling van de ter zake geldende regelgeving houden we dit punt aan. Bespreking en eventuele uitwerking volgt als duidelijk is wat de regeling zal inhouden.
8	Wachtgeld	De wachtgeldregeling vervangen door de bepaling over transitievergoeding (cao VVT) en een sociaal plan voor eventuele reorganisaties.
9	Niet beschikbaar tijdens vrije dagen	Opnemen dat medewerkers het recht hebben om niet beschikbaar te zijn tijdens hun vrije dagen
10	Werkdruk	Belang van aandacht voor werkdruk en duurzame inzetbaarheid opnemen in CAO
11	Aanlooperperiodieken	Afschaffen van de aanlooperperiodieken
12	Sneller overgaan tot vaste dienstbetrekking	Voorstel om te streven naar zoveel mogelijk vaste contracten, investering in W&S. Tijdelijk dienstverband is uitzondering
13	Min- meer uren	Alleen kwijtschelden bij 'schuld' werkgever; bepaling aanpassen conform de cao VVT, te weten: Situatie; Min-uren zijn aantoonbaar ontstaan op verzoek of initiatief van de werknemer; er vindt geen kwijtschelding plaats en er worden op individueel niveau afspraken gemaakt over de wijze van verrekenen Situatie; Min- uren zijn ontstaan omdat de werknemer niet in de gelegenheid is gesteld om de uren te werken; min uren worden kwijtgescholden
14	Reiskosten	Studie naar inzet OV kaart i.p.v. vergoeding/ tegemoetkoming
15	Technische aanpassingen	Verwijzing naar bedrijfseigen regeling functioneren aanpassen Vakantierecht overboeken aanpassen aan wettelijke regeling Bevallingsverlof aanpassen aan wettelijke regeling