

Verklaring

Werkgevers, werknemers en de beroepsgroep willen met deze verklaring helderheid verschaffen over de belangrijkste uitgangspunten die zij hanteren met betrekking tot functiedifferentiatie voor verpleegkundigen sinds de wetgeving BIG II is stopgezet. Met deze verklaring verklaren partijen zich te conformeren aan de hieronder beschreven uitgangspunten.

Bij de zorgbranches aangesloten zorgorganisaties zijn aanspreekbaar op onderstaande uitgangspunten.

Uitgangspunten

1. Werkgevers/zorgaanbieders zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg, organisatie-inrichting en voldoende gekwalificeerd personeel voor de zorg van vandaag en morgen. Processen van functiedifferentiatie, taakherschikking en/of een gedifferentieerde inzet van verpleegkundigen (en andere beroepsgroepen) ten behoeve van de kwaliteit van zorg, zijn in dat licht inherent aan de dynamiek binnen zorgorganisaties. Deze processen zijn transparant voor medewerkers. Zij zullen bij de uitvoering van de organisatie inrichting voor verantwoorde kwaliteit van zorg worden betrokken
2. Verpleegkundigen zijn op basis van hun professionele standaard verantwoordelijk voor de kwaliteit van verpleegkundige zorg. Verpleegkundigen vormen één beroepsgroep. Bestuurders vertrouwen op, en geven ruimte aan de deskundigheid van de beroepsgroep. Alleen met een stevig draagvlak onder de betrokken verpleegkundigen kan functiedifferentiatie een succes worden. Draagvlak daarvoor kan alleen ontstaan als verpleegkundigen adequaat zijn betrokken en voldoende directe zeggenschap hebben op team- of afdelingsniveau en indirect op organisatieniveau via VAR, OR¹, Stafconvent etc. en als dit voldoende is geborgd. Voor zover landelijke randvoorwaarden worden afgesproken, gaat het om afspraken met draagvlak onder werknemers- en/of beroepsorganisatie(s) en werkgeversorganisaties. Op instellingsniveau worden vertegenwoordigers van de beroepsgroep opgeroepen zich aan te sluiten indien initiatieven rond verpleegkundig beroep worden ontwikkeld.
3. Iedere verpleegkundige, ongeacht het diploma heeft recht op loopbaan- en ontwikkelingskansen. Bij de toegang tot functies van verschillend werk- en denkniveau wordt gekeken naar competenties, bekwaamheden, ervaring, talenten, wensen, ambities, motivatie, en niet alleen naar de diploma's van betrokken verpleegkundigen.

Ondertekend door:

FNV Zorg & Welzijn, NU'91, CNV zorg en welzijn, V&VN, ActiZ, de Nederlandse ggz, NFU, NVZ en VGN

¹ Indien sprake is van een belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming geldt WOR artikel 25 (adviesrecht)
Indien sprake is van wijziging of intrekking van een regeling op het gebied van de personeelsopleiding geldt WOR artikel 27 (instemmingsrecht)