

## Boodschap:

Met de actie 'De zorg gaat op zwart' vragen wij aandacht voor de huidige problemen in de zorg. Het is niet alleen een probleem van de sector zelf, de zorg raakt ons allemaal. We kunnen niet langer weggijken voor dit maatschappelijke probleem. Het is tijd voor een passende oplossing. Het is nu tijd voor actie.

Vanuit de politiek is het een bewuste keuze om de feitelijk geconstateerde loonachterstanden in stand te houden. Met de hoge inflatie wordt het voor veel zorgprofessionals moeilijker om rond te komen.

De werkdruk is hoog. Het ziekteverzuim stijgt steeds verder. Roosters zijn hierdoor niet goed meer rond te krijgen. Door de problemen verlaten veel mensen het vak. Terwijl het personeelstekort alleen maar toeneemt.

Zorgprofessionals weten zelf heel goed wat er nodig is om goede en duurzame zorg te verlenen, maar zij worden onvoldoende gehoord. Ze hebben te weinig inspraak in hun roosters, in hun werkzaamheden en in hún vak. De waardering komt al heel lang niet meer overeen met de zwaarte en verantwoordelijkheden van het vak.

Deze problemen hebben vergaande gevolgen. Steeds vaker moet een thuiszorgorganisatie door personeelstekort een patiëntenstop inlassen. Iemand die vanuit het ziekenhuis naar huis moet met zorg, houdt daardoor onnodig lang een ziekenhuisbed bezet. Hierdoor lopen de wachtlijsten verder op en neemt de werkdruk toe. Ouderen moeten noodgedwongen zo lang mogelijk thuis blijven wonen, ook als het eigenlijk niet meer verantwoord is. Als ze eenmaal naar een verpleeghuis gaan, is de zorgvraag vaak al onnodig complex en zwaar geworden. In de geestelijke gezondheidszorg zijn lange wachtlijsten. Patiënten lopen zo de juiste zorg mis die noodzakelijk is. Dat zorgt voor schrijnende situaties. In de kraamzorg wordt steeds vaker gekeken of de uren zorg bij een kraamvrouw minder kunnen. Of worden kraamvrouwen gedwongen om in hun kraamweek naar een kraamhotel te gaan. In de gehandicaptenzorg moeten door personeelsgebrek steeds meer dagelijkse taken worden overgenomen door – vaak al overbelaste – mantelzorgers. Dagelijks douchen is hierdoor al geen vanzelfsprekendheid meer, maar een luxe geworden.

Kortom: de zorg loopt vast. Een zorginfarct is niet langer meer een dreigend doemscenario, het is op veel plekken al gaande. Daarom is er verandering nodig. NU en niet pas volgende week, maand of zelfs pas volgend jaar. NU'91 strijdt daarvoor. Voor een marktconform salaris en goede arbeidsvoorwaarden. Voor alle zorgprofessionals, in alle sectoren.

Wat willen we?

Samen werken aan een toekomstbestendige zorg. Tijd en ruimte om het vak op een goede manier uit te voeren.

Dit betekent:

- Een passende waardering in de vorm van een structurele loonsverhoging voor alle sectoren, waarbij ook de huidige loonachterstanden worden weggewerkt. Concreet betekent dit een inflatiecorrectie van 10% voor de hele sector.
- Marktconforme arbeidsvoorwaarden, zoals een passende reiskostenvergoeding, doorgroei- en opleidingsmogelijkheden.
- Zeggenschap moet in alle cao's goed verankerd worden. Verpleegkundigen en verzorgenden zijn een volwaardige gesprekspartner en moeten betrokken worden bij de dagelijkse besluitvorming.